



INFOS NEWS

N° 9 novembre 1996

CLUB DES ANCIENS DE CONTROL DATA®

CLUB DES ANCIENS DE CONTROL DATA

26, Tour d'Echelle, 78750 Mareil-Marly
Tél. + Fax: 01 39 58 15 38

Conseil et Bureau :

- Président :** **Pierre CHAVY**
26, Tour d'Echelle
78750 Mareil-Marly
Tél. : 01 39 58 15 38
- Vice-Président :** **Jean-Claude LIGNAC**
40, rue des Tanneurs,
95570 Bouffemont
Tél. : 01 39 91 83 18
- Secrétaire :** **Marcel OUVRARD**
Grande Rue,
27520 Boissey le Châtel
Tél. : en cours
- Trésorier :** **Bernard CAZAGOU**
14, rue Charles Gounod,
78180 Montigny le Bretonneux
Tél. : 01 30 43 05 91
- Journal :** **Éditeur :** **Jean-Claude LIGNAC**
Assisté de : **Michel GARY**
Nicole THEBAUD
- Annuaire :** **Patrice GORSE**
Pierre CHAVY
- Aide aux chercheurs d'emploi :**
Nicole THÉBAUD
Michael FOUILLEROUX
- Administrateurs :** **Jean-Pierre PUYDEBOIS**
Louis de LA FORTELLE
Gérard WAGNER

Les Rendez-Vous du Lundi

De 18h30 à 20h00,
à la Brasserie du Pont Gamma, Tours "GAMMA"
(première brasserie à droite en entrant dans la galerie rue
de Bercy, face à l'horloge de la gare de Lyon), salle du 1er
étage, le 1er lundi de chaque mois.

- ♦ 6 janvier 1997
- ♦ 3 février 1997
- ♦ 3 mars 1997
- ♦ 7 avril 1997
- ♦ 5 mai 1997
- ♦ 2 juin 1997

Exceptionnellement pas de réunion le 2 décembre 1996;
l'Assemblée Générale annuelle se tenant le 29 novembre.

Le mot du Président

Novembre, le temps gris, le souvenir des vacances de l'été; la perspective des fêtes de fin d'année et des amis retrouvés. Pour certains, ceux qui ont choisi des climats cléments, l'été indien est magnifique, des journées heureuses et bien remplies, sont encore, au moment où j'écris ces lignes, le bonheur de ceux qui prennent le temps de vivre.

Le conseil d'administration que vous avez élu s'efforce de répondre à vos attentes. Le questionnaire a été un outil efficace pour les connaître. Nous nous organisons, ou seulement encourageons, des réunions plus nombreuses, plus ciblées, soit sur des thèmes variés, soit au niveau des régions.

Nous avons reçus de très nombreux encouragements de la part d'anciens venant d'horizons variés. Le comité de rédaction du journal "Infos News" doit en être félicité. Les interviews et le carnet sont unanimement appréciés. Certains nous demandent d'interroger ou de citer dans le carnet des anciens de diverses professions et de ne pas se cantonner aux seuls PDG et Directeurs. Dans ce numéro, nous avons amorcé cette diversification.

Quatre-vingt deux nouveaux membres se sont fait connaître et ont payé la cotisation 1996. Il semble que nous avons touché une nouvelle couche d'anciens de Control Data France qui n'avaient pas envoyé leur contribution en 1994 ou en 1995. Nous atteignons ainsi 226 cotisants et j'espère que la réunion du 29 novembre et le présent numéro du journal nous permettra de continuer à progresser.

Nous faisons un grand effort pour maintenir le fichier des anciens à jour. C'est un outil précieux, indispensable. Il nous a été transmis dans un état excellent par l'ancien bureau. Nous vous remercions d'avoir corrigé, le cas échéant, et retourné le formulaire prévu.

Nous ne voulons pas communiquer le fichier sous une forme informatique, car il pourrait être utilisé pour envoyer des publicités ou autres courriers abusifs. Comme un service aux membres de l'association, nous proposons aux anciens à jour de leur cotisation, de leur envoyer des listes triées par département, par région, par société et, éventuellement de réaliser, à prix coûtant, des routages. En particulier, nous distribuerons, lors de l'assemblée générale du 29 novembre, une mise à jour de l'annuaire 1996.

Comme je risque de n'avoir l'occasion de vous joindre avant la fin de l'année, je vous souhaite de réaliser ce que dont vous avez envie de faire, d'en trouver les moyens et d'en tirer toutes les satisfactions possibles.

Pierre Chavy

Le mot du Secrétaire

Le club des anciens délocalise le Secrétariat en NORMANDIE...

Marcel Ouvrard déménagera à Boissey le Chatel 27520 Grande rue (sans n°), face au garage Peugeot, le 11 Novembre. Marcel vous invite à boire un verre de cidre. Pour vous situer : 35 km au sud de Rouen et 10 Km au nord de Brionne.

- **1° Conséquence** : Envoyez votre courrier dorénavant à Pierre Chavy, Président du Club,
- **2° Conséquence** : Contactez Nicole Thébaud ou Michaël Fouilleroux pour la recherche d'emploi. Après trois ans d'aide aux chercheurs d'emploi, je reste à votre disposition, mais passe la main à Nicole et Michaël.

ACTION EMPLOI OU RÉACTION. ?

Pourquoi réagir contre la fatalité qui nous menace ? La mentalité ambiante actuelle nous trompe parce qu'une fois de plus, le monde change et les mentalités suivent loin derrière.

Il n'y aurait pas de travail pour les informaticiens et les anciens de Control Data n'ont pas le profil.

Je dis faux. Vous avez fait des études diverses, en Langues, Mathématiques, Physique, Chimie, Electromécanique, et un peu d'Electronique. Vous aviez l'esprit vif, une tête bien faite. Voilà les raisons qui vous ont poussé à entrer dans une entreprise d'informatique; mais pour y faire Quoi ?

Réponse : astiquer les machines, démonter la mécanique, souder des fils, modifier le programmes vendre suivant leurs besoins des clients. Vous avez fait la paye, la facturation, la gestion du personnel, des pièces, de transport.

Avez vous fait de l'informatique ? Eh bien, ce n'est pas sûr.

Aujourd'hui, comment réagir ? D'abord, changer votre mentalité, pour qu'elle corresponde à la réalité, refaites votre bilan de carrière en éliminant le mot informatique. et alors, vous verrez que vous savez beaucoup et que vous avez fait beaucoup.

Vous allez vous regarder avec d'autres yeux et ne plus dire "n'a pas le profil, sort de Control Data."

Si vous redevenez ce que vous êtes et qu'en plus vous connaissez l'informatique, alors peut-être avez vous votre chance.

Pour vous aidez, la présidence de la commission recherche d'emploi, sera maintenant assurée par Nicole Thébaud que vous pouvez joindre au numéro de téléphone suivant : 01 48 86 41 52

Marcel Ouvrard

A CEUX QUI SONT EN RECHERCHE D'EMPLOI ... A CEUX QUI PENSENT POUVOIR LES AIDER ...

Suite au départ de Marcel Ouvrard en Normandie, Nicole Thébaud et Michaël Fouilleroux se proposent de prendre le relais concernant son activité précédente auprès des chercheurs d'emploi.

Pour l'instant, nous disposons de listes de noms : ceux qui cherchent, ceux qui peuvent éventuellement les recevoir, les aider, les orienter ou proposer des postes.

Cela est bien administratif !

Nous aimerions en savoir plus sur vous, pouvoir parler avec les uns et les autres, savoir ce que vous cherchez, ou ce que vous pouvez proposer.

Aussi, afin d'essayer de donner un nouveau départ à ce groupe, nous vous proposons :

- 1) *De ne pas hésiter à nous contacter par téléphone* et à nous faire savoir où vous en êtes, ou encore quelles sont vos offres, vos souhaits ou vos problèmes du moment.
- 2) *De prendre rendez-vous avec nous* par téléphone afin de nous rencontrer les lundi, mardi ou vendredi, jours où Control Data met à notre disposition un bureau dans les locaux du Capitole à Nanterre (bureau équipé d'un micro, d'un téléphone et d'un photocopieur).
- 3) *Le lundi 9 décembre 1996 de 14 heures à 16 heures, une réunion-rencontre* entre "chercheurs d'emploi" et tous ceux qui peuvent les aider d'une façon ou d'une autre. Cette réunion se tiendra à Control Data, Le Capitole, 55 avenue des Champs Pierreux, 92012 Nanterre, elle a pour objectif d'essayer de répondre aux demandes et de satisfaire les souhaits de chacun, de favoriser les contacts, les échanges et de rendre ce groupe le plus actif et efficace possible.

Chercher un emploi n'est pas facile au quotidien et peut engendrer beaucoup de problèmes et de difficultés à dépasser sans cesse. Aussi, ce ne sont pas seulement des réunions qui peuvent vous aider mais, c'est aussi de multiplier les contacts, de ne pas hésiter à utiliser les réseaux de connaissances (tout "ancien" est disponible pour un entretien avec un autre "ancien"), de ne pas hésiter à nous téléphoner et à faire part de votre situation pour qu'on vous aide à trouver le meilleur contact ou la meilleure solution le moment venu.

Rechercher un emploi nécessite de faire un bilan personnel et conduit donc à se remettre en cause, à "reconnaître" ou à découvrir ce que l'on est, ce que l'on voudrait être. Ce travail sur soi demande beaucoup d'investissement, de persévérance. Il y a des moments où cela n'est pas facile et où l'on aimerait simplement pouvoir parler, être écouté, être conseillé.

Nous espérons dans notre démarche pouvoir vous offrir l'opportunité de cette dimension et de cette relation. Aussi, n'hésitez pas à nous appeler, essayons de faire que ce groupe soit vivant !

Dans l'attente de vous rencontrer le 9 décembre prochain, bon courage à tous !

Merci de vous faire connaître en appelant :

- Nicole Thébaud au 01 48 86 41 52
- Michaël Fouilleroux au 01 42 42 55 27.

Réunions-Débats

Comme vous l'avez demandé dans vos réponses au questionnaire, nous organisons régulièrement des réunions-débats sur les sujets que vous avez préférés : rencontres de personnalités, informatique et problèmes de société. Le calendrier prévu est le suivant :

Soirée du Vendredi 29 Novembre 1996

à l'Hôtel CAMPANILE
4, boulevard Berthier
75017 Paris
(métro : Porte de Clichy)
Tél. : 01 46 27 10 00

- **18h 30 - Assemblée Générale**, convoquée pour quelques formalités administratives nécessaires à la suite de l'élection du nouveau conseil. A ce sujet, facilitez nous la tâche, n'oubliez pas de renvoyer votre pouvoir, même si vous venez !
- **18h45 - Bertrand IMBERT**, "grand ancien de Control Data France", Membre de l'Académie de Marine, nous fera partager son expérience des expéditions dans l'Antarctique et répondra à vos questions.
- **20h 00 - Kir apéritif.**
- **20h 30 - Dîner amical** au restaurant de l'hôtel pour ceux qui souhaiteraient prolonger les discussions (sur réservation uniquement).

Participation aux frais pour l'ensemble de la soirée avec le dîner et apéritif : 150 francs.

A l'heure où nous imprimons ce journal, il nous reste quelques places. Si vous décidez de vous joindre à nous pour cette soirée, veuillez nous en informer le plus rapidement possible en adressant votre chèque, libellé à l'ordre du Club des Anciens de Control Data, à Pierre Chavy, 26 Tour d'Echelle, 78750 Mareil-Marly.

Réunion du jeudi 30 janvier 1997

Pour une deuxième réunion, Pierre Chavy propose de nous faire partager sa perception des **enjeux actuels de l'industrie informatique et des télécommunications**.

Retenez la date du 30 janvier 1997 sur votre agenda. Nous enverrons les informations précises en temps utile à ceux qui sont ou seront à jour de leur cotisation 1996.

Ensuite

Les problèmes de société provoqués par l'omniprésence des réseaux, notamment le phénomène Internet, les changements dans l'organisation du travail, seront abordés dans une troisième soirée. Un sociologue comme Michel Crozier ou Dominique Christian sera pressenti pour nous parler de ces questions.

Claire Cazala (CDF n° 11) propose d'organiser chez elle, au Moulin de Richebourg, près d'Houdan, un méchoui pour rencontrer et parler avec quelques jeunes artistes.

Nouvelles des clubs de province

De nombreux anciens sont installés et vivent en province, en particulier dans trois régions où étaient implantés des établissements de Control Data : Nantes, Toulouse et Ferney Voltaire.

Les coordinateurs locaux pour ces clubs régionaux sont respectivement : Xavier Arvor, Michel Estingoy et Maurice Garnier. N'hésitez pas à les contacter, si vous êtes de passage.

Inscrivez vous au dîner prévu à Toulouse par Michel Estingoy en remplissant le coupon au verso.

Nous recherchons des correspondants pour couvrir les autres régions. Merci de nous contacter.

EN BRETAGNE ... UN MOIS AVANT LE PAPE !

Il fallait le faire, et le faire pour le journal. Nous avons besoin de textes et par conséquent d'auteurs.

Voilà pourquoi votre secrétaire aidé par Philippe Guillaus qui les a réunis, a pu rencontrer 15 Anciens de Control Data à l'agence de Nantes, le 21 Août 96. Nous nous sommes retrouvés autour de quelques liquides pour délier les langues. D'ailleurs, en avons-nous besoin pour parler quand nous nous retrouvons? Dommage que le chef de centre n'ai pu rester avec nous.

Nous avons parlé de tout : Du club, de la cotisation, du journal et bien sûr de nous autres, car c'est quand-même nous qui faisons le club et la vie qui s'en dégage.

Qui étaient ils, ces Bretons ? en dehors de toute hiérarchie : Xavier ARVOR, Jean Guy BROSSEAU, Norbert et Linda CLARO, Jean Pierre DUFEUX, Philippe GUILLAIS, Bernard HASCOËT, Jean Claude KOCH, Patrick LE BIANNIC, Philippe LEBOEUF, Daniel LE GARREC, Paul MAROT, Jean Claude RIVALLAIN, Yvette VAYER, Jean Pierre VIAUD, — et votre serviteur, Marcel OUVRARD.

Une bonne heure de plaisir suivi d'un délicieux repas dont je remercie sincèrement Paul MAROT.

Nous nous sommes séparés dans la bonne humeur, et bien sûr avec la promesse d'organiser rapidement une prochaine réunion ou une sortie dans cette région, qui symbolise le charme, l'évasion et la douceur de vivre.

Marcel Ouvrard

Une réunion à Ferney Voltaire ?

Maurice Garnier (CDF n° 225) nous écrit pour proposer l'organisation d'une rencontre des anciens de Control Data de Ferney-Voltaire. C'est une très bonne idée, et si cela est possible, un ou plusieurs membres du bureau se déplaceront. Si ce n'est déjà fait, prenez contact avec :

Maurice Garnier,
route de Villars-Dame,
01210 Versonnex.

VOYAGES

Quels sont vos souhaits en matière de loisirs, voyages, expositions, concerts, opéras, etc...

Nous avons besoin de votre avis pour orienter nos propositions et personnaliser un voyage pour les anciens seulement.

• Le circuit en Thaïlande de 11 jours, organisé par le C.E. de Control Data le mois dernier, a connu un vif succès avec la participation de 35 personnes . Le dépaysement était au rendez vous dans ce pays chargé d'histoire. La visite du Palais Royal de Bangkok, la découverte de la végétation luxuriante et des rizières du Nord, sans oublier le Triangle d'Or, constituaient les principales étapes de ce circuit bien organisé. Les participants ont pu aussi apprécier la gentillesse de l'accueil et la qualité de l'artisanat local.

Nous pensons organiser en période scolaire en Avril :

1 circuit en Équateur de 11 jours.

Le prix extérieur serait de 8100 F.

Si cette destination vous intéresse, faites le nous savoir et n'hésiter pas à contacter Gérard Wagner, afin de vous adresser un programme détaillé.

ET SI A TOULOUSE, ON SE FAISAIT UNE BOUFFE !

Le 29 Novembre, dîner et retrouvailles prévus à Toulouse. Anciens et modernes, vous êtes conviés à ripailler dans la bonne humeur au son du cassoulet et aux saveurs de "O Toulouse". Et pour vous alléger, une participation de 190 F, vous sera demandée à l'entrée!

Annoncez votre venue, au plus tôt, en renvoyant le coupon ci-après à :

Michel ESTINGOY
AXEL INTERNATIONAL
55 av. Louis Bréguet
31400 TOULOUSE

OUI, je participe au repas des Anciens ⁽¹⁾
NON, je ne suis pas libre, mais souhaite être informé des activités du Club Toulousain ⁽¹⁾

Nom.....Prénom.....

Adresse.....

Code postal.....Ville.....

Tél.....

Adresse professionnelle

.....

.....

Tél.....

⁽¹⁾ Rayez la mention inutile

LOISIRS

Si nous gérons mieux notre temps et nous pourrons disposer d'avantage de créneaux libres pour organiser nos loisirs, pratiquer un sport ou encore partir en voyage.

Lorsque nous faisons du sport, nous oublions nos misères, éliminons notre stress et sommes d'attaque dans notre travail : "mens sana in corpore sano"

Aussi, nous vous proposons de nous rencontrer en pratiquant votre sport favori.

Nous souhaitons créer des sessions dans différents domaines :

- sports : golf, vélo, ...
- loisirs : photographie, bridge,...
- culture : musique, peinture,...
- voyages...

Nous recherchons aussi des animateurs pour organiser ces manifestations, faites-vous connaître !

SECTION GOLF

Selon Jean, Giraudoux "Le sport est un art. Une recette morale dont l'exercice est physique"

Nous avons créé une section golf, sport convivial par excellence, qui permet de faire pratiquer ensemble des joueurs de différents niveaux.

Suite à l'appel du 18 Juin de J-P. Puydebois, une douzaine d'anciens golfeurs se sont retrouvés sur le parcours de Forges les Bains.

Après un déjeuner copieusement arrosé, nous avons déployé nos drives, nos approches et nos putts sur ce parcours de 18 trous

Nous pouvons organiser d'autres compétitions sur les parcours boisés d'Ozoir la Ferrière ou de Domont

Golfeurs, faites vous connaître!.

Jean-Claude Lignac

COTISATION 1996 - RAPPEL

La cotisation a été fixée à **125 Francs** pour l'année calendaire 1996. Elle donne droit au journal INFOS NEWS et à la mise à jour, au 14 novembre 1996, de l'édition 1996 de l'annuaire des anciens.

L'association n'ayant aucun revenu extérieur, ses frais d'affranchissement et de fournitures ne peuvent être couverts que grâce à votre cotisation !

Aussi, si vous ne l'avez pas encore réglée, veuillez adresser un chèque de 125 francs, rédigé à l'ordre du "Club des Anciens de Control Data", à :

Pierre Chavy, 26 Tour d'Echelle, 78750 Mareil-Marly.

INTERVIEWS

Les interviews qui ont été introduites avec le précédent numéro d'Infos News ont été appréciées par les anciens qui nous l'ont fait savoir dans leurs réponses au questionnaire. Elles constituent une nouvelle approche interactive, plus vivante pour renouer et mieux connaître les anciens.

La rubrique "Carnet" répond aussi à ce besoin de conserver le contact. Donner nous de vos nouvelles pour alimenter cette rubrique

Dans ce numéro, nous avons sélectionné 3 interviews liées à différentes activités : création d'entreprise, développement de compétences et planification des ressources.

Nous remercions les personnes qui se sont volontiers prêtées à ce jeu.

Les interviews ont été conduites par Michel GARY et Jean-Claude LIGNAC qui y ont pris beaucoup de plaisir à les réaliser.

Pour la plupart des personnes interrogées, CDF représentait leur premier "job", leur début dans des postes à responsabilité. Tous gardent un excellent souvenir de cette période.

INTERVIEW : Michel DELAMARRE, AMENTECH

LA CREATION D'ENTREPRISE

"Qui veut devenir dragon doit manger beaucoup de petits serpents" (Proverbe chinois)

Jean-Claude LIGNAC : Que penses-tu de l'Association ?

L'Association c'est important.

Le nouveau Bureau apporte des idées différentes avec une autre vision, son approche est peut-être plus professionnelle avec semble-t-il davantage de moyens.

Toutefois, il faut reconnaître le rôle de JM DORVEAUX qui a porté à bout de bras l'association pendant plusieurs années.

L'idée du dîner à thème me semble bien, mais devrait être plus simple et plus convivial, nous avons tous connu le pavillon d'Armenonville dans le cadre de CDF. C'est d'abord le plaisir de se retrouver.

L'annuaire est commode, je l'utilise pour vérifier la présence éventuelle d'une connaissance d'un ancien, lorsque je dois prendre contact avec une entreprise.

La lettre ou le journal fournit quelques messages et constitue le véhicule pour garder le contact. La nouvelle présentation est agréable et facile à lire.

Enfin concernant l'emploi, les gens subissent la crise et je suis disponible pour participer à une réunion du lundi pour faire part de mon expérience dans la création d'une PME.

Q. Quel a été ton parcours précédemment ?

Control Data constitue ma première entreprise, comme pour la plupart d'entre nous.

La particularité, je suis rentré comme intérimaire au Bureau d'Etude. Gérard du Besset venait de prendre la Direction du Site Planning et m'a embauché définitivement en Mars 1974, j'avais 21 ans.

AMENTECH

PDG : **Michel Delamarre**
 Forme Juridique : Société Anonyme
 Capital : 700 000 F
 Siège : 8 rue Brillet, Nogent sur Marne
 Tél./ Fax : 01 45 14 08 08 / 08 00

Mission : Assurer une cohérence des actions concernant les projets d'aménagement de salles informatiques, les équipements techniques, leur maintenance, et leur dépannages en coordonnant l'ensemble des moyens.

Prestation :

- Maîtrise de projets : définition, conception, réalisation, maintenance.

Domaines :

- ⇒ Salles Informatiques
- ⇒ Services d'intégration : climatisation, sécurité, électricité, onduleur, groupe électrogène, plancher technique.
- ⇒ Locaux Techniques
- ⇒ Services de coordination : climatisation, sécurité incendie, second oeuvre
- ⇒ Réseaux Informatiques

- Services : choix des technologies, ingénierie de réseaux, câblage

Principales Références :

- Caisse des Dépôts et Consignation
- Centre Chirurgical Ambroise Paré
- Morgan Guarantee
- TDK
- Scan Data

INTERVIEW : Michel Delamarre (suite)

C'était la grande époque de CDF avec des personnalités, comme : Bertrand IMBERT, Directeur Général ou Jean CARNESECCA, Directeur de la Maintenance.

J'ai connu en 10 ans une époque merveilleuse. On travaillait en équipe avec déjà la notion de centre de profit et en suivant la profitabilité, affaire par affaire. On peut parler de véritable culture d'entreprise.

J'ai quitté en 1984 pour un bref passage à APL, CDF ralentissait alors l'activité installation de salles informatiques.

Puis en 1986, création avec quatre anciens de Air et Technique, société spécialisée dans le site planning. Nous étions complémentaires avec la volonté de mettre en commun notre connaissance du marché, nos contacts clients et notre savoir-faire technique.

Air et Technique a bien démarré avec une croissance de deux à une trentaine de personnes à mon départ en 1995.

Q. Comment devient-on Chef d'Entreprise ?

En ce qui me concerne, devenir chef d'entreprise n'a pas toujours été mon projet. Mais avec le temps, on pense que c'est peut-être la solution et puis votre entourage, votre environnement, les circonstances, vous encouragent et vous y incitent. On ne se réveille pas un matin en se disant je vais créer mon entreprise.

C'est une longue démarche à laquelle on adhère totalement.

Dans une première phase, je me suis impliqué dans Air et Technique, nous étions cinq associés, c'était à la fois sympathique et rassurant, mais le temps passe et les gens changent.

Avec la création d'AMENTECH, j'ai franchi une autre étape.

La connaissance du métier et l'expérience acquise précédemment sont fondamentales au succès de la nouvelle entreprise.

L'apport CDF a été aussi déterminant. Cet acquis, c'est d'abord le travail en commun, c'est la raison profonde d'une PME/PMI, sans l'esprit d'équipe la PME n'existe pas, les gens sont importants.

Autonomie, développement des responsabilités, confiance et respect des individus constituent aussi ce que j'ai retenu de CDF pour développer la nouvelle entreprise.

Outre ces facteurs humains, la connaissance du métier est essentielle dans un domaine à forte technicité; la formation et l'expérience acquise sont les éléments déterminant dans le créneau du site planning.

Cette confiance est un élément moteur pour la réalisation et l'aboutissement du projet.

Q. Quelle est la démarche pour créer un entreprise ?

La première démarche avant d'essayer de trouver un nom, de créer le logo, de rechercher un local, des employés et des clients, c'est la constitution du capital de la future entreprise.

FICHE D'IDENTITE

| | |
|-----------------------|-------------------|
| Nom: | DELAMARRE |
| Prénom: | Michel |
| Age: | 43 ans |
| Domicilié à : | Joinville le Pont |
| Profession: | Chef d'entreprise |
| Situation de famille: | marié, un enfant |

TOP SECRET

- Cite-moi deux de tes auteurs favoris :
Jack Higgins, Stephen Coons.
- Des films que tu as aimés:
Sens unique, Ghost, Les grandes familles
- Ta musique préférée ?
Jazz New-Orleans
- Quels sont tes hobbies ?
Equitation avec ma fille
- Quelle est ta citation préférée ?
Une chose est sûre, c'est que l'on est sûr de rien.
- Ton grand défaut ?
L'exigence
- Ta qualité dominante ?
L'exigence
- Celui qui te déplaît le plus ?
La méchanceté
- Tes plats préférés ?
Boeuf aux carottes, petit salé aux lentilles
- Des restaurants que tu apprécies ?
les Bouchons, le Copenhague

Il faut arriver avec un capital, les banques ne sont pas prêtes aujourd'hui à investir.

Pour la création d'une SARL, le capital minimum est de 50 000 F, pour une S.A. de 250 000 F.

En ce qui me concerne une S.A. était préférable, pour ce profil de clients - administration, grands comptes - et ce type d'activité.

L'apport d'un capital complément libéré de 700 000 F constitue un plus. En pratique, les clients se renseignent auprès des banques sur la situation financière de l'entreprise.

Un autre avantage de la S.A. : la présence d'un commissaire au compte, c'est plus rassurant pour la clientèle.

L'obligation de faire établir les comptes annuels par un expert comptable, ainsi que l'assistance facultative d'un cabinet juridique et fiscal, constituent les garants d'une gestion saine.

La rédaction des statuts est une tâche importante pour décrire le fonctionnement, l'objet social de la société et la constitution du conseil d'administration.

INTERVIEW : Michel Delamarre (fin)

Ce conseil d'administration se réunit pour l'approbation des comptes de la société.

La création d'entreprise nécessite de nombreuses démarches administratives. Outre l'inscription SIREN et SIRET, nous avons fait une démarche, auprès de la Chambre des métiers, ce qui constitue un plus.

Sur le plan administratif notamment fiscal, on n'est pas particulièrement aidé, on ne peut compter que sur soi

Q. AMENTECH : l'aboutissement d'un projet ?

Effectivement, AMENTECH répondait à mon besoin « permanent » de création d'une entreprise autour de mon métier de base. Le moment était venu de réaliser mon propre projet, c'était devenu une véritable obsession.

L'entreprise une fois créée vous prend toute votre énergie, vous lui êtes entièrement dédié, 6 jours sur 7, 24 heures sur 24.

La vie familiale est souvent mise au second plan. Personnellement, je cloisonne ma vie privée de ma vie professionnelle, je ne travaille jamais à la maison, le bureau délimitant l'activité professionnelle.

L'aspect positif, c'est l'autonomie et le sentiment de liberté.

J'ai organisé la société en trois parties : affaires chantier, audit conseils et maintenance dépannage.

A noter que la phase Avant-Vente est distincte.

Le chargé d'affaires est entièrement responsable de la conduite du projet, du cycle de vie du produit chez le client.

Nous assurons la maintenance et le suivi.

Nous réalisons surtout des affaires "clés en main", assurant de meilleures marges pour les grands projets et une planification continue de la charge de travail.

Typiquement une bonne affaire, c'est 0,5 à 2 MF, la répartition étant environ 70% pour la fourniture de matériel et 30% pour les prestations de services.

Notre cible traditionnelle, ce sont les salles informatiques avec les institutionnels, les Banques, les Assurances et les Administrations dans un environnement de mainframes IBM. Un monde que je connaissais bien avec mon expérience de "Plug" à CDF.

Un autre marché en pleine expansion depuis une dizaine d'années, c'est l'ingénierie de réseaux. Nous intervenons au niveau des couches basses, c'est à dire pour l'implantation physique comme le câblage des bâtiments.

Avec notre savoir-faire acquis dans l'environnement informatique, nous nous sommes diversifiés dans la réalisation de climatisation et de protection contre l'incendie. Création d'un nouveau profil de clients, typiquement les hôpitaux, les hôtels, avec d'autres interlocuteurs que les responsables informatiques.

Retrouvez les adresses des anciens !

Grâce à vos réponses suite à la publication d'une première liste dans le n° 8 d'Infos News, vous nous avez retrouvé quelques anciens. Voici la liste mise à jour de 145 anciens dont l'adresse est incorrecte ou encore inconnue. Si vous en connaissez une ou plusieurs, veuillez nous les communiquer. Merci.

Claude AMBLARD, Christophe ARQUE,
Jean-Claude ARZUR, Jean-Louis AUQUE,
Alain AZENCOTT, Valerie BEAUFAYS, Eliane BEHRA,
Alain BENAYM, Eric BENDERRA, Florine BERENGER,
Daniel BERNARD, Brigitte BOTQUELEN,
Fadila BOULATIKA, Michel BUIRETTE, Sylvie BUISSON,
Jeannette BUNN, Fabien BUTEL,
Caroline BUTEL - SPERTO, Patricia BUTLER,
Catherine CARMOUCHE - GUILLO, Alain CASTAREDE,
Hubert CAZALET, Jean-Marie CHENEBEAU,
Marie-France CLARKE, Marie-Claudie CONSTANTIN,
Jean-François COUDERT, Dominique COURTOIS,
Marcel CREPIN, Jean-Pierre CRESTE,
Philippe CUVILLIER, Moïse DAHAN, Charles DAHAN,
Agnès DE FRAMOND, Charles de VILLAINES,
Pascal DELANDINE, Jean-Jacques DEVAUD,
Thierry DOPPLER, Françoise du TREMOLLET,
Guy DUCOURTIOUX, Françoise DUPONCHEL,
Corinne DURANDETTI, Alain ERIPRET, Patricia ETHORE,
Sylvie FILSTICH, Jean-Luc FORT, Bernadette FOUQUET,
Guy FOUQUET, Bernard FOUREL, Jan FREDERIX,
Josiane FROMENTIN, Dominique GAILLOT,

Didier GALLOIS, Jean-Michel GAUBERT,
Jean-Yves GAUDIN, Dominique GILBERT,
Noel GILBERT, Adélaïde GIROD-MARIE,
Maurice GOYEC, Christine GRANCHER,
Christian GRANGER, Jean-Claude GRIVEAUD,
Roland GUILLARMO, Marcel GUILLERMO,
Jean-Paul GUINET, Jacques GUYAMIER,
Gilles HANGUEHARD, Bernard HASCOET,
Francis HAURAT, Serge HENNINOT,
Georges HIRSCHMANN, HUA BACH YEN,
Marc JANOWICZ, Christian JAOUEN,
Jean-Philippe JARDIN, Marie-Laure KRALIK,
Patricia KRIEF, Jean-Yves LAFITTE BARROU,
Joseph LALISSE, Marie-Thérèse LARDILLET,
Frédéric LATARD, Denis LE BEUX,
Pierre-Marie LE BIOT, Alain LE BOURDOULOUS,
Martine LE GUEN, Jean-Louis LE GUEN,
Hervé LE VILLAIN, Guy LEBLAIS, Pascale LECOMTE,
Dominique LEFEBVRE, Renée LEGUBE,
Dominique LIEUREY, Véronique LONGO,
André LOUAIL, Halina LOUPANOFF,
Marianne MACIEJEWSKY, Jean MAGUET,
Albert MALLET, Maria MARQUES, Christiane MARTEL,
Max MISPELTER, Jean-Robert MONROC,
Emmanuel MONZIES,
Bernard MORISSEAU, Emmanuel MORISSET,
Patrice MORTREUX, Yann MORVAN, Julien NEVEU,
Luan NGUYEN HOAI, Lionel NIQUET,
Gilbert PARCOLLET, Benedito PAULINO,

Suite page 11

INTERVIEW : Catherine DEVOUGE, BULL FRANCE

LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

"Tout homme désire le savoir"

(Aristote)

Jean-Claude LIGNAC : *Que penses-tu de l'Association ?*

L'Association des Anciens, c'est important.

L'idée du dîner à thème, c'est bien, la périodicité d'une fois par an me semble convenable. C'est d'abord le plaisir de se retrouver.

L'annuaire est utile pour prendre contact avec une entreprise, je vérifie la présence éventuelle d'un Ancien.

La lettre ou le journal constitue un lien cordial entre tous.

Sa nouvelle version est agréable et facile à lire.

Q. Quel a été ton parcours précédemment ?

Après un cours séjour dans le marketing d'une petite société, je suis rentrée suite à une annonce, à Control Data fin 1967. Bilingue, j'étais attirée par une entreprise américaine, comme assistante commerciale.

C'était l'époque des pionniers à CDF avec des personnalités comme Gérard BEAUGONIN, PDG, ou Robert LEVY, Directeur Commercial. Nos locaux étaient dans un immeuble de particuliers, avenue de la Grande Armée, mon bureau se tenait dans la cuisine.

J'ai connu en 6 ans une époque merveilleuse. On travaillait en équipe, il régnait une ambiance très "club", on travaillait dans la joie, nous étions les rois dans notre créneau.

Ma responsabilité était de gérer le parc des comptes du service commercial, comme SNIAS, SIA, EDF, IFP

Par la suite, je me suis impliquée dans la gestion du parc de "l'Idle" en liaison avec l'usine de Ferney-Voltaire.

En 1974, après un cours séjour à STERIA, je rejoins FRANLAB que je connaissais bien comme client important de CDF.

J'étais assignée à la gestion administrative commerciale : rédaction des contrats, gestion du parc, recouvrement des factures.....

Suite au rachat par CISI de FRANLAB, difficilement acceptée car nous étions une petite entité, je me suis retrouvée à CISI.

J'ai alors acquis une expérience de Marketing stratégique : études de marchés, satisfaction de la clientèle,....

Ce poste avec de nombreux contacts clients m'a beaucoup appris sur la psychologie et le comportement des individus.

Q. Un nouveau Service des SSII : le recrutement

En 1986, je prends un virage important en intégrant le cabinet de recrutement de la STERIA. C'était, effectivement un nouveau service que lançait les SSII pour capitaliser leur savoir-faire en recrutement d'informaticiens.

Par la suite, l'aboutissement de cette activité a été mon passage dans le groupe AXIME aux ambitions excessives. Nous participions aux différents forums de recrutement, nous avons alors réalisé en une année plus de 350 recrutements dans le domaine informatique : personnel de développement, ingénieurs commerciaux, experts financiers en bourse, domaine que nous connaissions bien.

Il est vrai qu'à cette époque le turn-over des SSII était relativement élevé, surtout chez les commerciaux.

FICHE D'IDENTITE

Nom: **DEVOUGE**
 Prénom: Catherine
 Age: 48 ans
 Domiciliée à: AIGREMONT
 Profession: responsable formation
 Situation de famille: mariée, deux enfants

TOP SECRET

- Cite-moi deux de tes auteurs favoris
John Irving, François Mauriac
- Des films que tu as aimés ?
Tous les matins du monde, E.T., Les enfants du paradis
- Ta musique préférée ?
Mozart, le chant grégorien
- Quels sont tes hobbies ?
Cuisine, jardinage, escalade
- Quelle est ta citation préférée ?
Aide-toi, le ciel t'aidera
- Pour quel défaut as-tu le plus d'indulgence ?
La gourmandise
- Celui qui te déplaît le plus ?
La lâcheté
- Ta qualité dominante ?
L'enthousiasme
- Tes plats préférés ?
Le foie gras chaud aux raisins, la mousse au chocolat
- Deux restaurants que tu apprécies ?
une auberge campagnarde
un restaurant marocain.

INTERVIEW : Catherine Devouge (fin)

En 1992, j'ai rejoint le groupe COURTAUD, Cabinet Conseils en ressources humaines, spécialisé en outplacement.

Ce qui m'attirait, outre la démarche générale, tous métiers confondus non limités à l'informatique, c'était mon retour sur le terrain avec la création de l'agence de Cergy.

En fait, dans ma vie professionnelle, j'ai toujours alterné les périodes opérationnelles (production) avec des périodes du type staff (Conseil/consultant).

Nous fournissons une aide méthodologique pour les chercheurs d'emploi :

- bilan de carrière avec psy,
- définition des nouvelles orientations,
- simulation avec travail intensif en vidéo,
- préparation des RDV,
- séances de debriefing....

Nous assurons le coaching.

Q. Début 1996, tu rejoins le groupe BULL pour le développement de compétences

J'étais déjà en relation avec BULL. Ce qui m'as attiré : un nouveau challenge et la taille du groupe, dont 6 000 personnes à BULL FRANCE .

Notre mission, c'est le développement des compétences et la gestion de la mobilité interne. Au sein de l'entreprise, nous organisons, nous coordonnons, nous développons des plans de formation : vaste programme !

C'est un véritable changement de culture de l'entreprise avec adaptation aux nouvelles conditions et demandes du marché.

Les principaux axes du redéploiement des compétences, sont :

- Evolution du métier de la maintenance des mainframes vers les systèmes ouverts,
- Connaissance des systèmes d'exploitation propriétaires vers UNIX,
- Orientation vers le logiciel SAP.

Ceci, nécessite le développement et la mise en place des plans de formation au sein de l'ensemble de l'entreprise - forces commerciales, techniciens de maintenance, personnel fonctionnel, administratif , et des ressources services.

Ceci touche le recrutement, l'évaluation des ressources humaines et bien sûr la formation.

En 1995, nous avons réalisé plus de 200 000 heures de formation.

Notre budget est de 65 MF, ce qui représente environ 6% de la masse salariale.

BULL FRANCE

PDG du Groupe : **J-M. de CARPENTRIES**
 Directeur Général : **Jacques REBOUL**
 Effectif France : 6 000 personnes
 CA Groupe : 26 700 MF
 Siège : 68, route de Versailles,
 Louveciennes
 Tél. : 01 39 66 50 00

Mission : Constructeur et Intégrateur de systèmes, le Groupe BULL fournit un ensemble de services pour le développement de l'Entreprise.

Prestations : Réseaux et systèmes d'information

- Services : ingénierie de réseaux, mise en place d'un système d'échange EDI, intégration de messageries .
- Gestion des Données Techniques : METAPHASE
- Services d'intégration : analyse des flux et circulation des documents, mise en place d'une architecture ouverte
- Systèmes à architectures centrales et distribuées
- Services : choix des technologies, mise en place des architectures, support, maintenance, infogérance.
- Gestion des ressources de l'entreprise : SAP/R3
- Services d'intégration : conseil, assistance technique, formation, support.

Le challenge de BULL, c'est la mise en place d'une nouvelle organisation tournée vers la croissance.

La nouvelle organisation a été conçue pour développer le chiffre d'affaires :

- décentralisation des responsabilités
- développement de l'efficacité commerciale,
- renforcement de l'équipe de Direction,
- regroupement des divisions matériels et logiciels,
- renforcement de la dynamique du groupe afin de gagner la croissance et d'améliorer la profitabilité.

En conclusion, nous assistons au renforcement de la fonction ressources humaines pour le développement des compétences et des hommes.

INTERVIEW : Jean-Paul LENOIR-DEULOVOL, CHARMILLES TECHNOLOGIES

LA PLANIFICATION DES RESSOURCES

Michel Gary : Quelle est ton activité actuellement ?

Après avoir passé trois ans en Russie pour y créer et faire démarrer la filiale commerciale de Charmilles Technologies, société qui m'emploie depuis mon départ de Control Data, je suis de retour, depuis cette année, au siège social à Genève, en charge de la planification et du développement des usines du groupe à savoir Schaffhausen en Suisse alémanique, Owosso aux USA, Tsukuba au Japon et Beijing en Chine.

Q. Qu'as-tu conservé de l'expérience et de la culture de CDF ?

Mon numéro d'employé - 37 - témoigne de mon embauche au tout début de la création de Control Data France, et j'en suis encore reconnaissant à Gérard Beaugonin qui se souviendra certainement, s'il lit ces lignes, de mon handicap d'alors, en anglais ! Une stratégie fut alors mise sur pied pour me permettre de franchir l'interview avec un représentant de la Corporation : apprendre par coeur les brochures en anglais décrivant le Gamma 60, l'ordinateur de la Compagnie des Machines Bull, sur lequel je travaillais. Au signal donné par Gérard Beaugonin, je me suis enhardi à réciter ma leçon et quand les questions du représentant américain sont devenues plus spécifiques, terme fut mis à l'entretien. Il me restait trois semaines pour améliorer mon anglais avant d'aller suivre les cours à Francfort ! Merci de la confiance qui me fut accordée. L'histoire se renouvelant,

LES CHARMILLES

Charmilles Technologies est une société suisse de quelques 1400 employés, réalisant un chiffre d'affaires de 450 millions de francs suisses, présente dans le monde entier, et détenant 26 % du marché mondial de l'électroérosion. Une toute récente absorption de l'autre grand de l'électroérosion, AGIE, suisse également, porte cette part de marché mondial à presque 50 %.

Charmilles Technologies fait partie du Groupe Georg Fisher, situé dans le nord de la Suisse. Ce Groupe compte 10600 employés, pour un chiffre d'affaires de 2,26 milliards de francs suisses. Ses activités se répartissent en quatre grands secteurs : technologies des véhicules, systèmes de tuyauteries, conception et construction d'usines et productique avec Charmilles Technologies.

Charmilles Technologies, numéro un mondial de l'électroérosion, conçoit, fabrique, distribue et maintient des familles de machines outils dites non conventionnelles, destinées à de multiples applications telles que fabrication de matrices pour l'injection plastique, pour la production de profilés d'aluminium, la réalisation d'outils de découpe pour métal dur, et bien sûr l'usinage de pièces complexes, à haute précision.

L'électroérosion est une technologie qui a été industrialisée dès 1952 après avoir fait l'objet de recherches intensives en Union Soviétique durant la seconde guerre mondiale. C'est la seule nouvelle technologie du XXe siècle qui a pris plus de 5% du marché total de la machine outil !

Tous, nous avons réalisé de l'électroérosion, souvent sans le savoir, quelques fois à nos dépens : en effet qui n'a pas déjà provoqué un court circuit entre 2 fils électriques ? Que constate-t-on alors ? L'apparition d'un cratère sur un des conducteurs et sur l'autre un apport de matière. Tout l'art de l'électroérosion

consiste à domestiquer cet échange en contrôlant soigneusement l'énergie appliquée afin d'enlever la matière où nécessaire et en quantité exacte. On atteint alors l'extrêmement précis (quelques micromètres) et l'extrêmement petit (par exemple des trous, dans du carbure de tungstène, de 5 micromètres de diamètre avec une géométrie presque parfaite).

Pour ceux qui seraient attirés par plus scientifique, la comparaison du phénomène électroérosion avec la foudre serait plus appropriée. En effet les deux décharges électriques, naturelle pour la foudre et provoquée pour l'électroérosion, présentent certaines caractéristiques identiques : phénomène ponctuel (les deux n'éclatent qu'en un seul lieu à la fois), phénomène distributif (dans les deux cas la décharge suivante a lieu à un endroit différent), et l'énergie apportée dépend des conditions atmosphériques ou de celles du générateur de décharges; l'énergie électrique, dans le cas de la foudre, se transforme en énergie lumineuse - l'éclair -, en énergie thermique - le feu -, en énergie mécanique - un cratère, des dégâts divers - de même dans le cas de l'électroérosion cette énergie électrique se transforme en énergie lumineuse - on peut voir les étincelles -, en énergie thermique - la matière est localement fondue et forme un lac minuscule -, et en énergie mécanique puisque ce lac est vidé pour former un cratère. Seul l'environnement est différent : la foudre éclate dans un diélectrique gazeux - l'air - alors que la décharge d'électroérosion se produit dans un diélectrique liquide - huile ou eau -.

C'est la succession et la superposition des cratères cités plus haut, qui constituent le procédé d'électroérosion.

INTERVIEW : Jean-Paul Lenoir (fin)

J'ai eu à connaître les mêmes affres, mais en allemand cette fois, pour rejoindre Charmilles Technologies, et plus tard ce fut en russe.

Q. Est-ce que celles-ci t'ont permis d'appréhender différemment la suite de ta carrière ?

Ma carrière à **Control Data** s'est déroulée bien sûr en France - Paris et Ferney-Voltaire - mais surtout à l'étranger - USA, Belgique, Espagne, Angleterre -. J'ai souvent l'occasion de résumer ainsi mon apprentissage professionnel : "J'ai tout appris de l'informatique avec la Compagnie des Machines Bull, mon premier employeur, et du management avec Control Data Corporation. C'est cet environnement multinational et complexe qui m'a beaucoup aidé à m'adapter dans les différents postes offerts par Charmilles Technologies, que ce soit en Suisse, mais aussi en Angleterre, au Japon, ou dans les différents pays de l'ex Union Soviétique.

Après de longues années comme directeur de l'Etablissement de Ferney-Voltaire, entrecoupées par une année et demi avec Worldtech en Angleterre et en Belgique et deux années comme Country Manager en Espagne, j'ai terminé à Marne La Vallée comme directeur du développement régional pour CDF et General Manager Europe des Area Entreprises Programs pour Worldtech USA. C'était le début des Pépinières d'Entreprises en Europe, une activité passionnante où je suis resté, aujourd'hui encore, très impliqué. Ainsi, je peux dire que la mobilité est facteur de "employabilité"

Q. Quelle image as-tu conservée de CDF ?

Mes souvenirs de **Control Data**? En grande majorité non seulement de bons mais aussi d'excellents souvenirs : une culture d'entreprise, un esprit pionnier, une confiance en l'homme, une chance pour qui sait la saisir, l'esprit positif et pragmatique des américains, et de "grands bonhommes" au départ de la Corporation en France. Quelques regrets, par exemple d'avoir assisté, à la déliquescence d'une si belle Entreprise, sans doute pour n'avoir pas su évaluer à temps l'importance du raz de marée de la microinformatique mais surtout lorsque les intérêts personnels et le copinage ont pris le pas sur l'intérêt de l'Entreprise. D'aucuns ont créé Control Data et se sont efforcés d'en consolider les bases, d'autres l'ont géré avec autant de passion et peut-être de maladresses qu'ils auraient eues en faveur de leur propre

société. Eh puis est venue l'heure des profiteurs...avec le résultat que l'on sait !

Q. Reste-t-il une certaine nostalgie de ton passage à CDF ?

Certes oui, et les lignes qui précèdent en sont l'illustration. On ne partage pas pendant vingt et un ans les excellents moments et les difficultés d'une Entreprise en pleine évolution sans avoir le sentiment de pouvoir s'identifier à cette aventure. La qualité des hommes - et des femmes, pardon Mesdames - rencontrés laissent des traces. Il serait plaisant de savoir ce qu'ils, ce qu'elles, sont devenus. Mais n'est-ce pas là, justement la vocation de l'Association des Anciens?

Q. Que penses-tu de l'association des anciens de CDF et quel pourrait être son rôle ?

Bien sûr, comme dit précédemment, "ranimer la flamme", savoir qui est où et donc faciliter les rapprochements. Partager des souvenirs. Mais tout cela, pour agréable que ce soit pour beaucoup d'entre nous, est insuffisant, car uniquement tourné vers le passé.

Un autre rôle, que je privilégierai, consisterait à faire jouer l'effet réseau en faveur de ceux de nos anciens collègues qui ont moins de chance. Par ces temps de fort taux de chômage, je suis certain que nombreux sont ceux qui apprécieraient d'être aidés à retrouver ou à créer leur propre job. Parmi nous il y a suffisamment de compétences, et j'espère de bonnes volontés, pour les aider à sortir de l'ornière. Il est difficile de demander. Il est tout aussi difficile de donner. Un certain respect humain obère les élans de générosité et la spontanéité. Sans doute, l'Association pourrait-elle jouer ce rôle d'interface...

Pierre Chavy, n'est-ce pas là mission à votre dimension? Si oui, vous me trouveriez à vos côtés.

Je peux être joint à :

- mon bureau en Suisse : 00 41 22.783.34.17.
- la Pépinière d'Entreprises : 04 50.42.01.84.
- mon domicile en France : 04 50.40.65.57.

Suite de la liste des perdus de vue, page 7

Maurice PERROT, Patrick PIGNON,
Mireille PLANCASSAGNE - DE VYLDER,
Pierre PLAQUET, Frédéric POUGNAND,
Annick RANNOU, Olivier RENAULT, Christian ROLAZ,
Christian ROSA, Laurent ROSTAS, Olivier ROUILLAC,
Jorge SANCHEZ IBANEZ, Luc SANNIER,
Pascal SCHMIDT, Jean-Claude SERVIGNAT,
André SEYNAEVE, Michelle SIBEUD, Gérald SIMEONI,
Frédéric SPANGARO, Annette STILLENMUNKES,
Antoine TABARY, Pierre TERRACHE, André TESNIERE,
Pierre THOUMIRE, Patrick THOUVENIN,

Lionel TIEFENBACH, Albert TRAN NGOC MY,
Laurent VALLET, Michel VALLOT, Françoise VASSEROT,
Jean-Jacques VAULTIER, Lionel VEYRIER,
Marie VILLENEUVE, Aline WOZNICA,

RÉPONSES AU QUESTIONNAIRE 1996

| | |
|--|---------|
| Questionnaires envoyés : | 930 |
| Enveloppes retournées "adresse invalide" | 28 |
| Questionnaires reçus par anciens: | 902 |
| Nombre de réponses reçues : | 176 20% |

- Réponses sur "Activités" : 85 49%
 - * Voyages 62 73%
 - * Loisirs 21 25%
 - * Sports 21 25%
 - * Visites 12 14%
 - * Photo 6 7%
- Réponses sur "Dîners débats" : 102 58%
 - * Rencontre de personnalités 73 72%
 - * Informatique 52 51%
 - * Problèmes de Société 49 48%
 - * Autres 10 10%
- Réponses sur fréquence Dîners - AG : 134 77%
 - * chaque année 65 48%
 - * tous les 2 ans 69 52%
- Réponses sur coût Dîners - AG" : 126 72%
 - * 250 F 28 22%
 - * 150 F 96 78%
- Nombre de croix sur "Entraide", "Conseils" ou "Animation" : 91 52%
- Réponses sur fréquence du journal : 117 67%
 - * 6 fois par an 4 3%
 - * 5 fois par an 1 1%
 - * 4 fois par an 34 29%
 - * 3 fois par an 42 36%
 - * 2 fois par an 36 31%
- Moyens électroniques pour l'envoi ? 91 52%
 - * Fax 71 78%
 - * E.mail 48 53%
 - * Fax et e.mail 28 31%
- Nombre de croix sur "Interview ?" : 57 33%
- Réponses à : "Remarques, idées et commentaires" : 64 37%
 - * Souder le réseau de solidarité ; retrouver les anciens perdus pour étendre ce réseau,
 - * Organiser des réunions régionales,
 - * Plusieurs anciens proposent de faire des présentations et / ou des formations bénévoles,
 - * Un autre lance : "continuons le combat"
 - * De nombreux anciens, non comptés dans les 64 réponses, expriment des encouragements.

Pierre Chavy

VOUS SOUVENEZ-VOUS D'INFORMATIONS & CONSEILS ?

Ce service d'écoute mis à la disposition de tous et créé à Control Data France en 1981, a donné naissance à "QUATRE SAISONS", association Loi 1901 ayant pour but de développer l'écoute, car écouter l'autre, c'est lui permettre de se restaurer dans ses quatre dimensions essentielles : sensorielle, spirituelle, individuelle et sociale et, de lui permettre de trouver sa juste place dans la société en tant que travailleur, et aussi en tant qu'individu.

QUATRE SAISONS vient de tenir à Paris, les 28 et 29 mars 1996, avec l'aide et la participation d'associations pratiquant l'écoute en divers milieux, Les Premières Rencontres Européennes de l'Ecoute qui ont rassemblé plus de 200 personnes, professionnels ou non, avec pour principaux thèmes : Où en est l'écoute dans notre société ? A quoi ça sert d'écouter ? Qu'est-ce qu'être écoutant ? Bénévoles de l'écoute et professionnels en situation d'écoute, les Institutions à l'écoute.

Différents ateliers se sont tenus : Ecoute de personnes en situation de précarité, écoute multiculturelle, écoute en entreprise, écoute des personnes en recherche d'emploi, écoute de la famille, écoute du malade par le médecin, écoute en milieu hospitalier, écoute en milieu scolaire.

Ces ateliers ont abouti à des propositions qui devraient permettre de développer l'écoute.

QUATRE SAISONS, en organisant ces Rencontres Européennes a amorcé un mouvement mais ne voudrait pas en rester là et souhaite, en prolongement de cette amorce, que l'écoute ne soit pas seulement une pratique isolée de spécialistes et bénévoles mais devienne une force de proposition pour traiter en profondeur les problèmes majeurs de notre société.

Un numéro spécial de La Lettre de Quatre Saisons, mensuel de l'association, est entièrement consacré à ces Rencontres et est encore disponible. Vous pouvez vous le procurer en téléphonant au 01 48 86 88 76.

Nicole Thébaud

CARNET

Jean-Pierre BOULANGER (623), 54 ans, ancien Directeur de Compte International chez DIGITAL, rejoint Robert LEVY, pour diriger la filiale française ITS. Cette société, distributrice d'équipements pour la fabrication des circuits intégrés, développe de nouvelles activités dans le monde INTERNET. Jean-Pierre BOULANGER a effectué 17 ans de sa carrière chez CONTROL DATA, de 1970 à 1987, dans des fonctions techniques, financières et commerciales avant d'assurer la Direction du Marketing.

Stéphane CESARIO (3824), 38 ans, devient Directeur de la filiale française ASPECT, société spécialisée en progiciels permettant de mettre en place un système d'information pour la gestion des composants et des fournisseurs. Stéphane était précédemment Ingénieur d'affaires à Control Data France.

Pierre CHAVY (2), 65 ans, Directeur informatique du CEA depuis 1987, a été obligé de faire valoir ses droits à la retraite. Il a créé une société de Conseils en Informatique qui le conduit à rester branché. Rappelons que Pierre CHAVY a été, avec Gérard BEAUGONIN (1), à l'origine de la création Control Data France en 1963. en qualité de "Directeur des Applications", appelées plus tard "Professional Services".

Jean-Marc DORVEAUX (1427), a quitté CONTROL DATA en décembre 1984. Il s'est réorienté vers de nouvelles activités, correspondant davantage à sa personnalité : Animation de stands professionnels ou de soirées, organisation de réceptions "clés en main". Il est à la disposition des anciens, certains l'ont déjà expérimenté avec satisfaction, pour les aider en ces domaines.

Philippe GALAIS (3280), 54 ans, précédemment Directeur Général de TELXON, devient Directeur Européen de PIC TECHNOLOGIE, leader mondial d'intégrations de solutions de codes barre. P.GALAIS, a été Directeur des supercalculateurs à Control Data France en 1988.

Maurice GARNIER (225), en retraite depuis une année, est maintenant Adjoint au Maire de Versonnex ce qui lui donne l'opportunité d'avoir des contacts intéressants. Il se propose d'organiser des réunions d'anciens dans la région de Ferney-Voltaire.

Alain GAYAUD (1751), 45 ans, devient responsable commercial de STORAGE COMPUTER, société spécialisée en solutions de stockage de l'information. Alain était précédemment Ingénieur d'affaires à Control Data France.

Bernard GENTON (1072), 49 ans, est nommé Directeur des Ventes de STORAGE COMPUTER, société spécialisée en solutions de stockage de l'information. Bernard était précédemment Directeur de l'agence de Toulouse de Control Data France.

Jean-Pierre JEANDET (369), après une carrière bien remplie à Control Data France, puis Europe, et 6 ans de petits boulots frustrants, a décidé de prendre les commandes d'un Débit de tabac, Presse, Librairie, Cadeaux, à Trévoux (01). Il réservera le meilleur accueil à tous les anciens ! Voir son adresse dans le complément à l'annuaire 1996, inclus dans ce numéro d'Infos News.

Jean-Pierre LANGE (19), a quitté EUROFORMATIQUE depuis 1990 et travaille en "free lance" pour diverses sociétés informatiques, notamment pour ITS, société d'un de nos grands anciens, Rober LEVY. Il s'intéresse actuellement à l'INTERNET et aux techniques pour réaliser économiquement et sans informaticien, des serveurs "web", clés en main et sécurisés.

Fabrice LOCK (832), 35 ans, est nommé Directeur des Ventes de STORAGE COMPUTER, société spécialisée en solutions de stockage de l'information. Fabrice était précédemment Ingénieur d'affaires à Control Data France.

Pascal LOISON (3736), 35 ans, devient responsable commercial de APPLIX, société spécialisée en solutions de "hot line". Pascal était précédemment Ingénieur d'affaires à Control Data France.

Christine REMIOT (3825), 38 ans, devient Consultant de la filiale européenne ASPECT. Christine était précédemment responsable de projets METAPHASE à Control Data France.

Pierre SEJOURNANT (2563); est le patron d'une petite société qui fabrique, en France, des montres utilisées, soit comme cadeaux publicitaires, soit vendues en boutiques. Il offre des conditions préférentielles à tous les anciens.

André TAYOT (359), 48 ans, précédemment Directeur des Ressources Humaines de France Loisirs, devient Directeur des Ressources Humaines de O.C.E., société spécialisée en informatique et en bureautique. A TAYOT, a été Directeur du personnel à Control Data France dans les années 80.

Robert TESSIER (540), a quitté StorageTek pour rejoindre CAP SESA Régions à Marseille. Il est responsable, pour la région Sud, de l'introduction et de l'accompagnement des applications financières ORACLE. Il garde sa résidence à Toulouse.

Disparition de Seymour Cray

Control Data Corporation (CDC) a été fondé en 1957 par 5 personnes, notamment, Bill Norris, le patron, Paul Miller, le commercial et Seymour Cray, l'ingénieur qui a donné aux calculateurs CDC leur vitesse exceptionnelle, grâce à leur originalité et leur simplicité. Son génie a été reconnu par tous et il a reçu, aux États-Unis comme ailleurs, les plus grandes distinctions honorifiques des autorités scientifiques et politiques, pour les travaux et les machines qu'il a réalisés. Sans lui, ni Control Data, ni Cray Research n'auraient connu le succès et nous lui devons, nous autres anciens de Control Data, une part importante de notre enthousiasme pour les activités qui nous ont été confiées.

Il a été le premier à concevoir un ordinateur électronique transistorisé, le 1604, mise sur le marché en 1959, machine qui a assuré alors le succès financier de Control Data. Ensuite, il a mis la barrière très haut, avec le 6600, livré en 1965, et que certains d'entre nous ont bien connu. J'ai eu le privilège de visiter à l'époque l'usine de Chippewa Falls où il y travaillait avec seulement cinquante personnes. Sa gentillesse, sa disponibilité pour nous répondre à nos questions, m'a profondément impressionné comme chacun de ses visiteurs. Une anecdote est révélatrice de cette simplicité : une personne fraîchement embauchée par "Cray Research Inc." à Chippewa Falls, avait quelques cartons à porter de sa voiture jusqu'à son nouveau bureau et demanda de l'aide à une personne qui passait dans le parking. Celle-ci porta les colis avec diligence et gentillesse. Plus tard, il a appris que c'était Seymour Cray qui l'avait aidé en son emménagement.

En 1972, devant le refus de CDC de financer le 8600, machine qu'il voulait vectorielle et dotée d'une mémoire de 10 à 20 fois plus grande que la machine actuelle, le 7600, il quitta Control Data pour fonder "Cray Research Inc." (CRI). Il trouva, auprès de capitalistes avertis, les financements nécessaires et pu ainsi construire le Cray 1, système qui a marqué la communauté scientifique, machine vectorielle et à très grande mémoire. Puis, il a réalisé le Cray 2, système multiprocesseur et, pour progresser encore en vitesse de calcul, s'est embarqué, pour le Cray 3, dans l'aventure Arséniure de Gallium (AsGa). Hélas, la maîtrise de ce nouveau matériau a été impossible.

L'histoire s'est répétée et comme les financiers de "Cray Research Inc." n'ont pas voulu continuer à financer la mise au point des composants AsGa, Seymour Cray a quitté la société en 1989. Avec un solide pécule et des contrats, il a pu fonder à Colorado Spring où il s'était récemment installé, "Cray Computer Corporation" (CCC), construire le Cray 3 et préparer le Cray 4. Avec l'intelligence, l'énergie, la détermination et la persévérance qui n'appartenaient qu'à lui, devant l'échec industriel de ses fournisseurs, il a voulu se donner les moyens de fabriquer les composants AsGa nécessaires en réunissant une équipe de spécialistes et en construisant une usine de circuits intégrés.

Début 1995, 400 personnes travaillaient à Colorado Spring, un seul Cray 3 avait été fabriqué et livré à NCAR, le centre américain de recherches météorologiques de Boulder, Colorado, et l'argent manquait. C'était pour l'industrie des supercalculateurs le moment des désillusions, Thinking Machine était sous la protection du Chapitre 10, KSR avait fermé, et les américains questionnaient le bien fondé des sommes investies et dépensées dans les centres publics de supercalculateurs. Le gouvernement américain, comme le monde des affaires, ne recherchait que des économies. CCC a donc été obligé de se mettre, elle aussi, en mars 1995, sous la protection du Chapitre 10. Malgré tous les appuis et la considération extrême dont il disposait, Seymour Cray n'a pu trouver de financements et a été obligé de voir son équipe dispersée et les actifs de CCC liquidés.

Inlassable, même à 70 ans, il a redémarré au printemps 1996, avec certains anciens de Control Data et de Cray Research, une nouvelle société, "SRC Computers Inc." avec l'objectif de concevoir et de construire des systèmes parallèles à base de micro-processeurs du commerce.

Le 23 septembre dernier, lors d'un accident de voiture causé par un tiers, alors qu'il était seul dans sa Jeep Cherokee sur une route du Colorado, il a été gravement blessé à la tête et est décédé après quelques jours passé dans le coma.

Pierre Chavy